

מגמה מעודדת: מצטמצמים פערי השכר בין המרכז לפריפריה הדרומית

בשכר הממוצע בבאר-שבע נרשמה עלייה גדולה, פי תשעה מבתל-אביב



צילום: אלברטו דוקברג

פארק ההייטק בבאר-שבע

אלישיב רייכנר

בשלהל הנתונים שהתפרסמו לקראת השנה החדשה נבלעו כמה נקודות מעודדות המבשרות על צמצום פערי השכר בין המרכז לפריפריה הדרומית: מהנתונים התברר שהשכר הממוצע באזור הנגב עלה בשיעור הגדול ביותר מכל האזורים בארץ.

לפי נתוני הביטוח הלאומי, שהפיצה לפני כמה ימים מועצת הנגב, בבאר-שבע עלה השכר הממוצע משנת 2011 ועד 2014 בשיעור הגדול פי תשעה מהשיעור בשכר הממוצע בתל-אביב. עלייה משמעותית נרשמה גם באופקים, ברהט ובנתניה. בירושלים ובראשון-לציון עלה השכר ב-2.3 אחוזים וב-2.2 אחוזים בהתאמה, לעומת אופקים ורהט שבהם עלה השכר ב-7.8 אחוזים וב-6 אחוזים בהתאמה.

יש כמה סיבות למגמה המשמחת: הסיבה המרכזית היא ההתפתחות המואצת בתחום ההייטק

בנגב. אוניברסיטת בן-גוריון מייצאת מאות בוגרים לתעשיית ההייטק כבר לא מעט שנים, אלא שרובם המוחלט לא נשארו בנגב מכיוון שאפשרויות התעסוקה בתחום היו מצומצמות עד לא קיימות. מאז המגמה השתנתה: בשנת 2011 היו רק חמש חברות הייטק בכל הנגב; כיום יש למעלה מעשרים חברות בבאר-שבע בלבד. בשני הבניינים החדשים של פארק ההייטק בבאר-שבע מועסקים 1,500 עובדים, ובאחרונה החלו שם עבודות ההקמה של שני בניינים נוספים. היעד הסופי הוא 23 בניינים, שבהם יעבדו כ-12 אלף עובדים. את עליית השכר במגזר הברווי אפשר לתלות בין השאר בהשקעת הנשים המתעצמת במגזר, וביציאתן לשוק העבודה.

יש סיבות טובות להאמין שמגמת צמצום פערי השכר בין המרכז לפריפריה תימשך גם בשנים הקרובות. עכשיו צריכים לדאוג שצמצום הפערים יתרחש גם בתחומי החינוך והבריאות.